

今回、ベンチマークに参加させて頂き、株式会社ベストパートナーの経営理念、ビジョン、組織づくりが明確にされており、従業員もまた、その思いにやりがいを感じていることに感銘を受けました。

会社のビジョンに向けて全員で行動し、従業員それぞれが何を行わないといけないか、どのようになりたいかを自ら考え、取り組んでいました。

会社は、社内環境整備に力を入れ、従業員とその家族の幸せを考え、働きやすい環境づくりに力を入れていました。また、福利厚生の実施にも積極的に取り入れていました。

評価システムを明確にし、従業員一人ずつに役割と責任を任せて行動させていました。従業員自ら目標を設定し、その目標達成のためにどのように取り組みを行わないといけないかを考え行動に移していました。

採用については求める人材を明確にし、株式会社ベストパートナーの理念とビジョンに合う理想の人材を絶対に妥協することなく選ぶ、との思いで採用活動を行っていました。リクルートカードの活用も取り入れていました。

株式会社ベストパートナーの思いと門社長の考えが、すごく従業員にも伝わっており、同じ方向に全員が自ら考え信頼しあって行動しているとすごく感じることができました。

#### 【自社経営への活用】

##### ① 経営計画書の見直し

- ・従業員にもっと明確に伝わるように
- ・役割分担をより細かく明確にし、自ら考え行動できるように

##### ② 評価制度の見直し

- ・価値観に関する評価部分をより明確に
- ・自ら目標設定をできる評価制度に

##### ③ 採用活動の見直し

- ・望む人材を明確に、妥協することなく採用する
- ・リクルートカードの検討