

2025年度 理事研修 アンケート結果



2025年4月9日

一般社団法人大阪損害保険代理業協会

印象に残ったことば	その理由
「リーダーの役割」 ＝幸せなゴールを見せること	毎年10年ビジョンを皆で話し合い見直しているが、社員の夢が若干弱い気がする。経営者に忖度し、本人の幸せを描いた夢になっていない。
	リーダーの役割と問われた時に、自分が思い描いた事とまるで違った
	すぐくはっきりとこうしたい、こうなりたいを見せないと共に進んでくれないんだろうなとわかった。難しいなと思った。
本当はどうしたい？	リーダーである以上、メンバーに主体的に動いてもらう為には発意が高まる場づくりが必要。アイデアや斬新な考えを生み出す源泉となると思う。今後意識したい言葉。
	強制ではなく、自主的に考えて動く環境を整えたいと思った
	このエピソードの中で、その言葉を自分に問いかけた時に代協活動の意義や自分の感じる価値を再認識できたことが印象に残っています
一人十色	メンバーに対して日々の業務はもちろん、プライベートについても興味を持ち接することが大切。それがWell-beingに繋がる、と感じた
貢献感	役に立てているか？自身の貢献度を実感できることが大切だとわかった
	初めて聞くことばであり、かつこれまであまり考えてこなかった視点だった。
自己理解と他者理解	目的を成し遂げるために必要と感じたから
男女または年代別の一般的な特徴について	それぞれの特性に応じた対応が必要だと強く感じた
SWG s	
Well-being	みんなが幸せなら、これほど素晴らしい事は無い
これはあなたの仕事ではない	シュレッダーの掃除をしたら呼び出しされた。その場で言えばいいのに怖すぎる。
チームづくり	参加者を巻き込んで運営することの大事さを認識した
チーム皆んなで活動する	
やりたいを引き出す	
ワークインライフ	仕事を人生の一部として捉える
	とても共感できた
	人生の中に仕事がある、ということを身をもって知った
	時代と環境の変化を理解する必要がある

印象に残ったことば	その理由
ワークインライフ	

区分	代協活動への参加者を増やすために何をすれば良いか？ (アンケートから)
関係強化	・新たに参加した会員と対話を行う。 ・最近の悩みや今後やりたいことのヒアリングをし、支部として解決出来る事（仕事もプライベートなど）を積極的に行う。 ・また1年間の伴奏者を決めて、きめ細かくフォローする。
	・あきらめずに参加の声掛けを行う。 ・情報提供と、悩みを共有（対話）し、解決をサポートする。
	支部会や活動にまずは参加してもらう。 そして代協活動の目的や存在意義を理解してもらう事。
	メンターペアリング制度（新入会員）、会員懇親会の工夫
声掛け、思いの共有	・幅広く関係を保ちつつ声をかけ続ける。 ・代協の意義、価値を如何に伝えるか、常にブラッシュアップを行う。
	・理事メンバーは基本的に各代理店の店主のみと接点を持っているので、代理店にいる若手募集人とも関係を持つ工夫を行うべき。
	我々がもっと輝く事により、もっと参加したいと感じてもらう
	一人一人への地道な声掛け
	勧誘を継続する、学べる楽しめる場の提供
	地道な活動、根気よく。
	声かけ
	・同期や後輩など近い人に声掛けを行っていく
	声掛けにより、すぐに参加者が増えることは無いと思うが、来て見てもらわないと増えるわけがないので継続して働きかけようと思う。
コンテンツの充実	魅力的な支部会のテーマ設定・体験型セミナー、
	・業界内において憧れを抱かれるような存在の人に支部会に参加してもらい考え方を学べたり、交流する場を増やしていく
	会費・時間的拘束に対する価値を提供すること
	不参加の会員が参加している会員を羨ましいと思うような活動を行うこと。それを認知してもらえるような情宣の徹底。
	不参加の会員が参加したくなるように、情報提供を強化する。
実施方法の工夫	支部会の開催時間を午前中に行う日を作るなど、時間をずらせば夕方に参加できない人も参加できるかなと思います。
	一部の者に運営を委ねるのではなく、多くの人に少しずつ担当してもらう方法の定着

区分	代協活動への参加者を増やすために何をすれば良いか？ (アンケートから)
新規事業	・今の時代に合った支部会運営を考える ・たとえば、大阪代協がメタバース（仮想空間）上に支部会を開設し、誰でもアバターとして気軽に、どの支部にも参加できるようにすれば、組織の活性化につながる。 ・また、代協の最大のメリットである「迅速な情報提供」も、より多くの会員が実感しやすくなる。 ・一方で、こうした新しい運営方法に対応できない会員が退会するデメリットも想定される。しかし、それは「発展的退会」ととらえるべきであり、運営上やむを得ない選択だ。その覚悟をもって進めることで、大阪代協はさらなる発展を遂げられるはず。
	共通の代理店層（女性経営者・企業内代理店等）での会議（研修）を実施。
	①若手会や女性部会、趣味の会を立ち上げる ②代協を認知してもらうためにSDD(飲酒運転撲滅運動)のプロジェクトパートナーになる
	世代感の合うチームを作り、フォローする。
	オンラインコミュニティとSMSの活用、
	現在参加してる会員の後継者を参加させる（代協の価値を理解している）年齢別に活動する
	イメージを変える情報発信を会員がそれぞれのSNSで発信し続ける
	オフィス業務担当者のオンライン交流会を実施する
	オフィス担当者のオンライン交流会、若手募集人の交流会
	経営者とオフィス業務担当者が両方参加できるイベントの開催 （ex.グループウェア活用意見交換会） オフィス業務担当者を対象としたイベントの開催 （ex.お客様とのコミュニケーション勉強会）
ツール活用	・保険代理店の評価向上に資する、仕組みづくり、価値提供
	・理事メンバーそれぞれの会社が大きく発展すること。 ・代理店賠償や日本代協アカデミーなど代協の仕組みを利用する代理店が、体制整備上高い評価を受ける環境をつくる。
本業以外のつながり	・本業に関する情報発信はもとより、支部行事に参加することそのものが楽しく感じる行事を組む。 ・それぞれの本業以外の趣味や特技に着目し、そのスキルをレクチャーしてもらう機会(遊びでも)を使って、参加意欲を高める。
	レクリエーションを充実させる
	声掛けして遊んで代協の話をして支部会に参加してもらう

対象	今日から行動してみようと思ったこと
会員に対して	しっかり会員の声を聞こうと思います
	参加の声掛け
	支部長や役員任せにせず、1人が1人勧誘を実践する
	みんなからアイデアを募る
	会員を知る
	支部会員さんへの呼びかけ
	代協活動に仕事仲間を誘う
	代理店仲間に発信、今度の保険の勉強会いいよと声がけする
	委員会委員だけでなく、支部の行事運営に参加してくださる方の声掛けを始めようと思います
代協活動	代協活動の誠実で前向きな情宣
	貢献感を意識できるような代協活動や社内風土を意識して行動する
	支部会や活動にどのようにしたら参加してもらえるかというアイデア出しを日々考えること。
	理事としての自覚と学びの実践
	支部内での研修の実施を支部長に働きかける。
	支部会に保険会社支社長に来てもらう
	メンター制度は本年度初から取り組みたい
	未参加の会員さんの各社のキーとなる代理店に声掛けします。
	年の近い同年代の代理店が参加していただけるような機会を増やそうと支部会でも積極的に話し合いをする
心構え	他者に対してもっと興味を持ち、感謝の心を持つ
	あの人になりたいと思ってもらえる様に行動。
	他人に寄り添った視点を心掛けたいと思います
	組織の魅力を意識する
	チーム一丸
	仕事を人生の一部として捉えてもう少し楽しんでみようと思いました。
	参加していない代理店さんへ代協の魅力を伝えるため、改めて自身を振り返る

対象	今日から行動してみようと思ったこと
自社内	営業資料の作成や提案文のアイデア出し、議事録の要約など、日々の業務に生成AIを積極的に取り入れてみようと思います。社内でも使い方を共有し、みんなで活用できる環境づくりにも取り組みます。
	仕事における社員の本当の夢を聞く。
	社内のスタッフのワークインライフを持続出来るよう行動していきます。
	会社運営を思慮する時は、必ず社員の将来を考えて判断基準とする。
	代理店内でも共有すること

区分	全体を通してのご意見、ご感想、ご質問等
社員教育	若手もベテランも自身の成長をテーマとした社員教育は何もできていないので、今後は必要だと感じました。社員がいきいきと働ける環境づくりは本来経営者の役割ですが、プレイングマネージャーから脱却できない、人が集まらないという課題と理想とのギャップがなかなか解消できません。
社内改革	弊社の1on1のリニューアルを検討してみたいと感じました
代協活動	代協の活動が代理店経営の中でどのような役割をしているのかを考えさせられる切っ掛けとなった。 とても恵まれた環境で活動できていることへの感謝、次代へのリレーをどうしていくか考えさせられました。いい機会をおつくりいただきありがとうございました。
取組姿勢	どうせやるのであれば皆さんで楽しく活動した方が成果が出ると思います。 大変為になりました 損保も女性が大いに活躍する時代ですので目線を変えて経営に取り組んで行きます。 男性、女性、若者の一般的な特徴は、なるほどと思いました。これを意識しながら、接していきたいと思います。
感想	考え行動するきっかけになりました。 講師の終始笑顔で口角が上がったスピーチが印象的。ぜひ自分にも取り入れたい。良い企画をありがとうございました。 長丁場の研修でした。講師様、そして理事の方々お疲れ様でした。 有意義な研修に感謝いたします。今後も宜しくお願い申し上げます。 良い研修でした。 気づきの多い会となりました。ありがとうございました。 ・改めて代協に関して考える時間が取れたことが良かった 大変可愛い声 聞きやすい声 素晴らしいです 大変良かったです。 リーダー、メンバー双方の立場から組織のあるべき姿をお伝えいただき、ご自分のご経験を踏まえて、参加者がリアルに実感できる構成は非常に良かった。